

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día **3 de febrero de 2024**, resulta que D/D^a

CONCEPCION POLO LORENTE, nacido/a el **16 de junio de 1964**, con

Número de la Seguridad Social **500072958969**, D.N.I. **025425301C**, domicilio en

CALLE MIGUEL LABORDETA N^º 49 PISO 4 PTA. C, 50017 ZARAGOZA ZARAGOZA

ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de



Presenta las situaciones que se relacionan en las sucesivas hojas del presente informe.

Durante los días indicados en el párrafo anterior Vd. ha estado de forma simultánea en dos o más empresas del mismo Régimen del sistema de la Seguridad Social -pluriempleo-, o en dos, o más Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, durante un total de **112** días, por lo que el total de días efectivamente computables para las prestaciones económicas del Sistema de la Seguridad Social es de



Cualquier duda o aclaración sobre este informe le será atendida en el teléfono 901 50 20 50, en la web www.seg-social.es o cualquier Administración de la Seguridad Social.

La información sobre las situaciones indicadas no comprende ni los datos relativos a los Regímenes Especiales de los Funcionarios Civiles del Estado, de las Fuerzas Armadas y de los Funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, ni los datos relativos a los períodos trabajados en el extranjero.

A los efectos previstos en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal se informa que los datos incorporados en el presente informe se encuentran incluidos en el Fichero General de Afiliación, creado por Orden de 27 de julio de 1994. Respecto a los citados datos podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en dicha Ley Orgánica.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
25D1GX386CTS	03/02/2024	BXISR-W3DYK-WWOOR-YYLQL-2SMQV-MRZMY	1

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 04/02/2026 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.



INFORME DE VIDA LABORAL

Situaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS

NOMBRE Y APELLIDOS CONCEPCION POLO LORENTE	Nº SEGURIDAD SOCIAL 500072958969	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO D.N.I. 025425301C
---	-------------------------------------	---

SITUACIÓN/ES

RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA	FECHA ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCIÓN	12.11.2022	12.11.2022	—	—	—	01	449
GENERAL	50101614183 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	09.11.2022	09.11.2022	11.11.2022	—	—	—	3
GENERAL	50007974503 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	01.02.2005	01.02.2005	03.02.2005	—	—	—	3
GENERAL	50101614183 STELLANTIS ESPAÑA S.L.	11.04.2018	11.04.2018	08.11.2022	100	—	01	1.673
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	19.11.2021	19.11.2021	19.11.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	12.11.2021	12.11.2021	12.11.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.11.2021	01.11.2021	01.11.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	15.10.2021	15.10.2021	15.10.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	08.10.2021	08.10.2021	08.10.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.10.2021	01.10.2021	01.10.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	24.09.2021	24.09.2021	24.09.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	17.09.2021	17.09.2021	17.09.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	03.09.2021	03.09.2021	03.09.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.09.2021	01.09.2021	01.09.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	20.08.2021	20.08.2021	20.08.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	06.08.2021	06.08.2021	06.08.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.08.2021	01.08.2021	01.08.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	30.07.2021	30.07.2021	31.07.2021	—	—	—	2
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	23.07.2021	23.07.2021	23.07.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.07.2021	01.07.2021	01.07.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	25.06.2021	25.06.2021	25.06.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	04.06.2021	04.06.2021	04.06.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.06.2021	01.06.2021	01.06.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	21.05.2021	21.05.2021	21.05.2021	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	07.05.2021	07.05.2021	08.05.2021	—	—	—	2
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	29.05.2020	29.05.2020	29.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	25.05.2020	25.05.2020	25.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	22.05.2020	22.05.2020	22.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	18.05.2020	18.05.2020	18.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	15.05.2020	15.05.2020	15.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	11.05.2020	11.05.2020	11.05.2020	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.05.2020	01.05.2020	08.05.2020	—	—	—	8
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	27.04.2020	27.04.2020	29.04.2020	—	—	—	3
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	20.04.2020	20.04.2020	23.04.2020	—	—	—	4
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	13.04.2020	13.04.2020	15.04.2020	—	—	—	3
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	01.04.2020	01.04.2020	08.04.2020	—	—	—	8
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	30.03.2020	30.03.2020	31.03.2020	—	—	01	2
GENERAL	50106513895 OPEL EUROPE HOLDINGS, S.L.U.	01.02.2005	01.02.2005	10.04.2018	100	—	01	4.817

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
25D1GX386CTS	03/02/2024	BXISR-W3DYK-WWOOR-YYLQL-2SMQV-MRZMY	2

INFORME DE VIDA LABORAL

Situaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS

NOMBRE Y APELLIDOS CONCEPCION POLO LORENTE	Nº SEGURIDAD SOCIAL 500072958969	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO D.N.I. 025425301C
---	-------------------------------------	---

SITUACIÓN/ES

RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA	FECHA ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	28.04.2016	28.04.2016	29.04.2016	—	—	—	2
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	15.04.2016	15.04.2016	15.04.2016	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	16.10.2015	16.10.2015	16.10.2015	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	23.06.2015	23.06.2015	23.06.2015	—	—	—	1
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	28.06.2014	28.06.2014	30.06.2014	—	—	—	3
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	30.05.2014	30.05.2014	31.05.2014	—	—	—	2
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	28.04.2014	28.04.2014	30.04.2014	—	—	—	3
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	30.03.2014	30.03.2014	31.03.2014	—	—	—	2
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	25.12.2012	25.12.2012	30.12.2012	—	—	—	6
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	25.11.2012	25.11.2012	30.11.2012	—	—	—	6
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	27.10.2012	27.10.2012	30.10.2012	—	—	—	4
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. SUSPENSION	27.09.2012	27.09.2012	30.09.2012	—	—	—	4
GENERAL	50007974503 ELECTRONIC DATA SISTEMS ESPAÑA,S.A.	14.11.1988	14.11.1988	31.01.2005	100	—	03	5.923
AUTONOMO	ZARAGOZA	01.03.1988	01.03.1988	30.11.1988	—	—	—	275

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
25D1GX386CTS	03/02/2024	BXISR-W3DYK-WWOOR-YYLQL-2SMQV-MRZMY	3

INFORME DE VIDA LABORAL

Notas aclaratorias

Los informes de vida laboral contienen información respecto de las situaciones de alta o baja de una persona en el conjunto de los distintos regímenes del sistema de la Seguridad Social. Las situaciones que se incluyen en los informes son computables para el acceso, al menos, de una de las prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social. Por lo tanto, no todas las situaciones que se incluyen en el informe de vida laboral tienen que ser necesariamente computables para todas las prestaciones económicas contributivas del sistema, aspecto éste que deberá ser determinado por la Entidad Gestora competente sobre la resolución de la solicitud de la correspondiente prestación.

A continuación, se aclaran algunos conceptos y denominaciones usados en el informe de vida laboral que pueden ayudarle a comprender el contenido del mismo. No todos los conceptos que se detallan tienen que aparecer necesariamente en su informe de vida laboral dado que algunas de las denominaciones son específicas de determinados Regímenes o situaciones concretas.

RÉGIMEN

Identifica al Régimen en el cual se encuadra el correspondiente periodo. Puede ser alguno de los siguientes: Régimen GENERAL, Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o AUTÓNOMOS, Régimen Especial AGRARIO, Régimen Especial de los trabajadores del MAR, Régimen Especial de la minería del CARBÓN o Régimen Especial de empleados de HOGAR. Dentro del Régimen GENERAL se identifica al colectivo de REPRESENTANTES DE COMERCIO, y al SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES.

EMPRESA

Se consigna el código de cuenta de cotización o número de inscripción del empresario utilizado para la individualización de éste en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social, así como la denominación de la empresa u organismo a cuyo nombre figura el código de cuenta de cotización.

SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA

Situación diferente a la de la prestación de servicios o actividad determinante de su encuadramiento en un régimen del sistema de la Seguridad Social, que surte efectos respecto de las prestaciones, contingencias y en las condiciones que para cada una de ellas se establecen en el Reglamento General sobre Inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, y en las demás normas reguladoras de las mismas.

FECHA DE ALTA

Fecha de inicio de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de inicio de la situación asimilada a la de alta.

FECHA DE EFECTO DEL ALTA

Fecha a partir de la cual tiene efectos el alta en orden a causar derecho a las prestaciones del sistema de Seguridad Social, salvo para las prestaciones derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo y asistencia sanitaria derivada de enfermedad común, maternidad y accidente no laboral, en las cuales la fecha de efecto de alta coincide, en cualquier caso, con la fecha de alta.

FECHA DE BAJA

Fecha de cese de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de cese de la situación asimilada a la de alta.

FECHA DE EFECTO DE BAJA

Fecha a partir de la cual se extingue la obligación de cotizar.

CONTRATO DE TRABAJO (C.T.)

Clave que identifica a efectos de la gestión de la Seguridad Social, la modalidad del contrato de trabajo. (*)

C.T.P.-% SOBRE LA JORNADA HABITUAL DE LA EMPRESA

En los contratos de trabajo a tiempo parcial el coeficiente, en tantos por ciento, identifica el porcentaje que, sobre la jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal, realiza o ha realizado el trabajador/a. (*)

GRUPO DE COTIZACIÓN

Grupo de categorías profesionales en el que se incluye al trabajador/a. (*)

BASE DE COTIZACIÓN

Base de Cotización por la que se ha optado en el Régimen Especial de los trabajadores por Cuenta propia o Autónomos o en determinados convenios especiales. En situaciones de alta, la Base de Cotización es la que consta en la fecha de emisión del informe. (*)

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
25D1GX386CTS	03/02/2024	BXISR-W3DYK-WWOOR-YYLQL-2SMQV-MRZMY	4

INFORME DE VIDA LABORAL

Notas aclaratorias

MEJORA DE I.T.

En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, determina si el trabajador ha optado por tener cubierta la prestación económica de incapacidad temporal. (*)

ENTIDAD DE I.T.

En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de la incapacidad temporal. (*)

ENTIDAD DE A.T. Y E.P.

Identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de los riesgos profesionales. (*)

COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Coeficiente multiplicador a aplicar a los días efectivamente trabajados en el sistema especial.

DÍAS DE TRABAJO EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Número de días efectivamente trabajados en el sistema especial.

DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Número de días en situación de alta en el sistema especial a los que no resulta de aplicación el coeficiente de permanencias.

DÍAS EN ALTA

Número de días comprendidos entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA. En situaciones de alta el número de días se computa entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE EMISIÓN DEL INFORME.

PECULIARIDADES DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL:

Al número resultante de la diferencia entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA se ha aplicado el porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa. En el supuesto de que en un período el trabajador haya tenido distintas jornadas de trabajo en cuanto a su duración, en el cálculo de los días se han tenido en cuenta todas ellas. El cálculo del número de días en situación de alta en períodos con contrato a tiempo parcial es provisional. El cálculo definitivo de los días teóricos de cotización se efectuará en función del número de horas ordinarias y complementarias efectivamente trabajadas. Este cálculo se realizará en el momento de que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social. En cualquier caso, para las prestaciones de jubilación e incapacidad permanente, al número de días en situación de alta se le aplicará el coeficiente multiplicador de 1.5.

PECULIARIDADES DEL CONVENIO ESPECIAL DE FUNCIONARIOS DE LA UNIÓN EUROPEA

Los días en situación de alta de este convenio especial únicamente son computables para el acceso a la prestación económica de incapacidad permanente derivada de contingencias comunes.

PECULIARIDADES DEL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Si en el informe constan los datos de COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, DÍAS DE TRABAJO y/o DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS el número de días en situación de alta se calcula multiplicando los DÍAS DE TRABAJO por el COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, sumándose al resultado obtenido los DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS.

La situación de alta de forma simultánea en dos, o más, Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, siendo una de las empresas del Sistema Especial de Frutas, Hortalizas y Conservas Vegetales, impide determinar si al número de días calculado según se ha indicado en el párrafo anterior se le deben restar días por existir una superposición de períodos cotizados. El cálculo definitivo se realizará en el momento en que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social.

*) En el supuesto de que el trabajador, en cada período, haya tenido más de un contrato de trabajo, porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa, grupo de cotización, base de cotización, mejora incapacidad temporal y/o entidad que cubre la prestación de incapacidad temporal, sólo aparece en el informe de vida laboral el último de cualquiera de estos datos.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
25D1GX386CTS	03/02/2024	BXISR-W3DYK-WWOOR-YYLQL-2SMQV-MRZMY	5