

Estimados, les escribo esta consulta porque nos estamos encontrando con algunos obstáculos en el visado Nómada Digital, en el cual, al ser un visado nuevo, no hay mucha información ni experiencia acerca de este tema.

1) Registración de empresa extranjera en la Seguridad Social española

Actualmente, nuestros clientes son en su gran mayoría de los Estados Unidos, y si bien hay un convenio de Seguridad Social entre ambos países, Estados Unidos no está otorgando certificado de cobertura a los empleados tiempo completo (full time W2- mientras que a los autónomos se los otorga sin problema)

En teoría, según hemos hablado con expertos, la opción para estos trabajadores full time es solicitar a la empresa que les da empleo que se registren en la seguridad social española. Y es aquí donde surgen las preguntas:

- 1) ¿Qué implicaría para la empresa extranjera registrarse en la seguridad social? ¿Pasa a ser una empresa española? ¿O solamente tiene como una sucursal?
- 2) ¿Tiene que nombrar un representante legal? ¿Puede ser el mismo empleado? ¿Qué facultades tiene este representante en España?
- 3) ¿Cuál es el costo del trámite?
- 4) ¿Qué impuestos deberá pagar la empresa por el trabajador? ¿Hay algo más que deberá pagar aparte de la seguridad social del trabajador?
- 5) En caso que nombren al empleado como representante, ¿Puede el empleado hacerse cargo de todos los costos como representante?
- 6) ¿Dónde puedo encontrar un listado con los formularios y requisitos?
- 7) Una vez ya registrada la empresa, ¿Necesitaremos información adicional del empleador en algún momento?
- 8) ¿La empresa deberá completar declaraciones de impuestos anuales?
- 9) ¿Quedan sujetos a la ley Beckham? Por la cual se tributa un 24%?

2) Trabajador extranjero Autónomo y el RETA

Por otro lado, surgen preguntas en cuanto a las personas que ya obtuvieron su visado nómada digital y ya se encuentran residiendo en España.

Actualmente, como nombré arriba, está siendo mucho más simple obtener el visado Nómada Digital como trabajadores autónomos, ya sea ejerciendo su profesión por sí o por medio de sus propias empresas.

En el visado, uno de los requisitos principales es el de la Seguridad Social, ya sea que haya un convenio entre el país de origen del trabajador y España, o que se adhiera a la misma en España.

Me gustaría interiorizarme en el proceso del alta de la Seguridad Social, específicamente al RETA:

¿Al cabo de cuánto tiempo pasa a ser obligatorio adherirse al RETA? ¿es obligatorio adherirse si es que presentamos convenio de Seguridad Social entre ambos países?

¿Puede explicar qué es y qué implica un Certificado de Cobertura del convenio de Seguridad Social entre un país y España? Porque lo están concediendo por 3 años pero no sé si eso suple el registro en el RETA

Si está adherido al RETA español, ¿cómo funcionará en un futuro la renovación de este visado?

¿Cómo impacta la parte impositiva?

¿Se mantiene el beneficio del 24% por tener el visado de nómada digital?

¿Se aplica efectivamente ese 24%? La teoría indica que sí, pero quiero saber cómo funcionó en la práctica ya que todavía no hemos tenido casos de clientes que hayan sido residentes fiscales en 2023, y por lo tanto no declararon impuestos en España en 2024.