



MINISTERIO  
DE EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL



FONDO SOCIAL EUROPEO  
El FSE invierte en tu futuro

## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B34165761

D./DÑA. JOSE MANUEL ABAD GARCIA	NIF/NIE 12752810T	EN CONCEPTO DE (1) ADMINISTRADOR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA GAMERTRANS NORTE, S.L.	DOMICILIO SOCIAL PA C/ DINAMARCA	99
PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO VILLAMURIEL DE CERRA	C. POSTAL 34190

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓD. PROV. 34	NÚMERO 1017510	DÍG. CONTR. 42	ACTIVIDAD ECONÓMICA Transporte de otras mercancías por carretera
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	---

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO VILLAMURIEL DE CERRA	34225
----------------	-----------------------------------	-------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. VIANA ABRIL, JESUS ALBERTO	NIF/NIE 12779421T	FECHA DE NACIMIENTO 27/12/77
Nº AFILIACIÓN S. S. 47 10061660 68	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD ESPAÑA
MUNICIPIO DEL DOMICILIO VILLAUMBRALES	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. \_\_\_\_\_ con NIF./NIE. \_\_\_\_\_, en calidad de (2) \_\_\_\_\_.

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) CONDUCTOR DE PRIMERA, incluido en el grupo profesional de CONDUCTOR DE PRIMERA, para la realización de las funciones (4) CONDUCTOR DE PRIMERA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) C/ DINAMARCA 99 POLIG.IND., VILLAMURIEL DE CERRATO - PA.

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad) \_\_\_\_\_

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) \_\_\_\_\_ dentro de la actividad cíclica intermitente de (6) \_\_\_\_\_ cuya duración será de (7) \_\_\_\_\_

La duración estimada de la actividad será de (8) \_\_\_\_\_, Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de TRANSPORTE MERCANCIAS CARRETER. La jornada estimada dentro del período de actividad será de \_\_\_\_\_ horas (9) \_\_\_\_\_ y la distribución horaria será \_\_\_\_\_

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo SI ☐ NO ☒

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☒ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de Lunes, a Domingo, con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de \_\_\_\_\_, horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año.

La distribución del tiempo de trabajo será de (10) \_\_\_\_\_

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (11):  
SÍ ☐ NO ☐

*Juan Carlos*

GAMERTRANS NORTE, S.L.  
CIF B34165761  
Pog. Ind. Villamuriel, Parcela 1  
Tfno. 979 770800 - Fax. 979 770802  
34190 VILLAMURIEL DE CERRATO (Palencia)

Laura Pérez P.O.

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/03/16 y se establece un período de prueba de (12) \_\_\_\_\_.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (13) Mensual que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (14) según convenio + prorrateo pagas extras (verano+navidad + beneficios).

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) 30 días.

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de TRANSPORTE MERCANCIAS CARRETERA DE PALENCIA.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SÍ ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de \_\_\_\_\_

☐ Que tiene concertado /a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de \_\_\_\_\_, con el número \_\_\_\_\_ con fecha \_\_\_\_\_

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D./Dña. \_\_\_\_\_ nacido/a el \_\_\_\_\_, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) C/ DINAMARCA 99 POLIG.IND. VILLAMURIEL DE CERRA, con la profesión de \_\_\_\_\_, incluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional \_\_\_\_\_, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un \_\_\_\_\_ (16), por acceder a la situación de jubilación parcial, regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha \_\_\_\_\_ y hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de \_\_\_\_\_ con el número 34-2012-0017746 y con fecha \_\_\_\_\_.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de VENTA DE BAÑOS (PA) - CONTRAT@, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo/a tenga a su cargo.
- (3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente algunas de ellas.
- (5) Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
- (6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
- (10) Indique la jornada del trabajador.
- (11) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay hojas complementarias.
- (12) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo (BOE de 29 de marzo). En caso de acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (13) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (14) Salario base, complementos salariales, plusos.
- (15) Mínimo: 30 días naturales.
- (16) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%





Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- |                                     |   |         |
|-------------------------------------|---|---------|
| <input type="checkbox"/>            | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS  | Pág. 4  |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL  | Pág. 5  |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD  | Pág. 6  |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO  | Pág. 7  |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES  | Pág. 8  |
| <input type="checkbox"/>            | DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES  | Pág. 9  |
| <input type="checkbox"/>            | DE UN JÓVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS   | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/>            | DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN   | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/>            | A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA  | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMA DE TERRORISMO O VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/>            | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN   | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/>            | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO  | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/>            | PROCENTE DE PRIMER EMPLEO JÓVEN DE ETT.   | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/>            | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT.  | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/>            | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT.  | Pág. 18 |
| <input type="checkbox"/>            | DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR   | Pág. 19 |
| <input type="checkbox"/>            | OTRAS SITUACIONES   | Pág. 20 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO  | Pág. 21 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

*Juan J. J. J.*



Laura Pérez P.O.

☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE LA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

☒ TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ PERSONAS CON DISCAPACIDAD 

1	3	9
---	---	---

☐ BONIFICADO 

1	0	9
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN CEE 

1	0	9
---	---	---

☒ SIN BONIFICACIÓN 

1	8	9
---	---	---

☐ CON REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ PERSONAS CON DISCAPACIDAD 

2	3	9
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN 

2	0	9
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN CEE 

2	0	9
---	---	---

☐ SIN BONIFICACIÓN 

2	8	9
---	---	---

☐ CON REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ FIJO DISCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ PERSONAS CON DISCAPACIDAD 

3	3	9
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN 

3	0	9
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN CEE 

3	0	9
---	---	---

☐ SIN BONIFICACIÓN 

3	8	9
---	---	---

☐ CON REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de VENTA DE BAÑOS (PA) - CONTRAT@, que con fecha 01/03/16, han acordado la CONVERSIÓN en:

☒ Contrato INDEFINIDO

☐ Contrato FIJO DISCONTINUO

De un contrato (1) TEMPORAL POR OBRA O SERVICIO A TIEMPO COMPLETO (401) celebrado por las partes arriba mencionadas el día, 07/06/2012 y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@ en fecha 07/06/2012, y con el número 34-2012-0017746.

(1) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale que opción está de acuerdo con la jornada pactada. Se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos en prácticas, y temporales para el fomento del empleo para personas con discapacidad y los de los CEE. Asimismo, se pueden bonificar los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración. También se puede bonificar la transformación en indefinido del contrato eventual de primer empleo joven y de los contratos temporales de los trabajadores en situación de exclusión social, y víctimas de violencia de género, doméstica y del terrorismo. También los contratos para la formación y el aprendizaje cualquiera que sea la fecha de su celebración tendrán derecho a la reducción correspondiente por la transformación en indefinido.

## CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En VILLAMURIEL DE CERRA a 01 de MARZO de 2016

El/la Trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

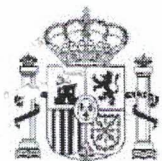
El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

*Jemo*  
*APto*



**\*IMPORTANTE**  
( TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA )





## COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFORMACIÓN A TIEMPO COMPLETO SIN BONIFICACIÓN

CÓDIGO 189

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B34165761

Nombre o Razón Social de la Empresa GAMERTRANS NORTE SL		Domicilio Social PG INDUSTRIAL, CALLE A 0001	
País ESPAÑA	Municipio VILLAMURIEL DE CERRATO	C. Postal 3 4 1 9 0	

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen 0 1 1 1	Cód.prov. 3 4	Número 1017510	Díg.contr. 4 2	Actividad Económica TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA	4 9
--------------------	------------------	-------------------	-------------------	---	-----

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio VILLAMURIEL DE CERRATO
----------------	-------------------------------------

### DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/Dª JESUS ALBERTO VIANA ABRIL		NIF/NIE 12779421T	Fecha de nacimiento 27/12/1977
Nº afiliación a la S.S. 471006166068	Nivel Formativo ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS	Nacionalidad ESPAÑA	7 2 4
Municipio de domicilio VILLAUMBRALES		País de domicilio ESPAÑA	

### IDENTIFICADOR DE LA TRANSFORMACIÓN

E-34-2012-0017746-55

### DATOS DE LA TRANSFORMACIÓN

Ocupación Desempeñada : CONDUCTORES ASALARIADOS DE CAMIONES  
Fecha de Transformación : 01/03/2016  
Fecha de Comunicación : 02/03/2016

### DATOS DE LA COPIA BÁSICA DE LA TRANSFORMACIÓN

Firma de la Copia Básica : FIRMADA POR LOS REPRESENTANTES LEGALES



