

COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL A TIEMPO PARCIAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

CÓDIGO 502

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE 71933930G

Nombre o Razón Social de la Empresa CASAS MARTINEZ CRISTINA ICIAR		Domicilio Social CL AV SIMÓN NIETO 18 B S/N	
País ESPAÑA	Municipio PALENCIA	C. Postal 3 4 1 2 0	C. Postal 3 4 0 0 5

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen 0 1 1 1	Cód.prov. 3 4	Número 1028409	Díg.contr. 7 7	Actividad Económica ACTIVIDADES JURÍDICAS Y DE CONTABILIDAD
				6 9

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio PALENCIA
7 2 4	3 4 1 2 0

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/Dª ROBERTO DONIS GOMEZ		NIF/NIE 71944051M	Fecha de nacimiento 17/12/1988
Nº afiliación a la S.S. 341006398882	Nivel Formativo ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE 1 ER Y 2º C	Nacionalidad ESPAÑA	5 5 7 2 4
Municipio de domicilio PALENCIA	País de domicilio ESPAÑA		
3 4 1 2 0	7 2 4		

IDENTIFICADOR DEL CONTRATO

E-34-2017-0070842

DATOS DEL CONTRATO

Ocupación Desempeñada : EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS SIN TAREAS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO NO CL
Fecha de Inicio del Contrato : 25/10/2017
Fecha de Fin del Contrato : 24/01/2018
Fecha de Comunicación : 06/11/2017

DATOS DE LA PARCIALIDAD

Tipo de Jornada : JORNADA SEMANAL
Horas de Jornada : 0020:00

COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL A TIEMPO PARCIAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

CÓDIGO 502

LEY 11/2013

Colectivo de reducción :	BENEFICIARIO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
Vinculación Formativa :	FORMACIÓN ACREDITABLE OFICIAL O PROMOVIDA POR SPE
Formación durante el empleo :	COMPATIBILIZARÁ EL EMPLEO CON LA FORMACIÓN
Porcentaje de reducción :	100%, EMPRESAS CON MENOS DE 250 TRABAJADORES
Porcentaje de jornada :	50,00

RDL 8/2014

Garantía Juvenil :	BENEFICIARIO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
--------------------	---

DATOS DE LA COPIA BÁSICA

Firma de la Copia Básica :	NO EXISTE REPRESENTACIÓN LEGAL
----------------------------	--------------------------------



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

E-34-2014-40842

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		71933930G	
D./DNA		CRISTINA CASAS MARTINEZ	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		CASAS MARTINEZ CRISTINA	
PAIS		ESPAÑA	
MUNICIPIO		PALENCIA	
DOMICILIO SOCIAL		AV SIMON NIETO 18 B	
C. POSTAL		3 4 0 0 5	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN	COO. PROV.	NUMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONOMICA
0 1 1 1	3 4	1028409	7 7	GESTORIA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS	ESPAÑA	MUNICIPIO	PALENCIA
------	--------	-----------	----------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA		ROBERTO DONIS GOMEZ	
NIF/NIE (2)		71944051M	
FECHA DE NACIMIENTO		17/12/1988	
Nº AFILIACIÓN S.S.		34 1006398882	
NIVEL FORMATIVO			
MUNICIPIO DEL DOMICILIO		PALENCIA	
PAIS DOMICILIO		ESPAÑA	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E. en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) AUXILIAR ADMINISTRATIVO incluido en el grupo profesional de AUXILIAR ADMINISTRATIVO 3ª para la realización de las funciones (4) LAS PROPIAS de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) AV SIMON NIETO 18 B PALENCIA

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad)

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (5)

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos establecidos legal o convencionalmente (6).

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 20 horas ☐ al día, ☒ la semana ☐ al mes, ☐ al año (6), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7).

La distribución del tiempo de trabajo será de (8) 09:30H. A LAS 13:30H. DE LUNES A VIERNES conforme a lo previsto en el convenio colectivo OFICINAS Y DESPACHOS DE PALENCIA

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (9).

SI ☐ NO ☒

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 25/10/2017 hasta 24/01/2018 Se establece un período de prueba de (10) SEGUN CONVENIO COLECTIVO. Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X ☒

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de S.CONVENIO euros brutos (11) Mensuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13)..... SEGUN CONVENIO COLECTIVO.....

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de OFICINAS Y DESPACHOS DE PALENCIA

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de PALENCIA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre (B.O.E. de 14 de diciembre)

- (1) Directoría, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indicar profesión.
- (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (5) Marque con una X lo que corresponda.
- (6) Indique la jornada del trabajador
- (7) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (8) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (9) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
- (10) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
- (11) Diarios, semanales, o mensuales.
- (12) Salario base y complementos salariales.
- (13) Mínimo: 30 días naturales.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO. | Pág. 4 |
| <input type="checkbox"/> EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. | Pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> INTERINIDAD. | Pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> PRIMER EMPLEO JOVEN. | Pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | Pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. | Pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> RELEVO. | Pág. 12 |
| <input checked="" type="checkbox"/> A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA. | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJOS DE INTERÉS SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO. | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/> DE INVESTIGADORES. | Pág. 18 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. | Pág. 19 |
| <input type="checkbox"/> DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO). | Pág. 20 |
| <input type="checkbox"/> OTRAS SITUACIONES. | Pág. 21 |

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA**

TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO	5	0	1
<input checked="" type="checkbox"/> EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN CIRCUNSTANCIAS DE LA	5	0	2
<input type="checkbox"/> INTERINIDAD A TIEMPO PARCIAL	5	1	0

Que el/la trabajador/a es desempleado/a es menor de 30 años o menor de 35 años con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33% y cumple alguno de los siguientes requisitos:

- ☐ No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.
 - ☐ Proceder de otro sector de actividad en los términos que se determine reglamentariamente.
 - ☐ Ser desempleado inscrito ininterrumpidamente en la oficina de empleo al menos doce meses durante los dieciocho anteriores a la contratación.
 - ☐ Carecer de título oficial de enseñanza obligatoria, de título de formación profesional o certificado de profesionalidad.
 - ☒ Ser persona beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil (1).
- El/la empleador/a deberá no haber optado en los 6 meses anteriores a la celebración del contrato decisiones extintivas improcedentes.
- ☐ La formación se:
 - ☐ Compatibilizará el empleo con la formación.
 - ☐ Ha cursado la formación en los 6 meses previos a la celebración del contrato.
- La formación será:
- ☐ - Formación acreditable oficialmente o promovida por los Servicios Públicos de Empleo.

- ☐ - Formación en idiomas o tecnologías de la información y la comunicación de una duración mínima de 90 horas en cómputo anual

Si se reúnen los requisitos establecidos en el Art. 9 de la ley 11/2013, el empleador se acoge a la reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes durante un máximo de 12 meses.

- ☒ 100 por cien si el contrato se realiza por empresas cuya plantilla sea inferior a 250 trabajadores
- ☐ 75 por cien en el supuesto de que la empresa tenga una plantilla igual o superior

- ☐ Que el/la trabajador/a está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. (R.D. Ley 16/2014, de 19 de diciembre, modificado por R.D.Ley 7/2017, de 28 de abril).

(1). En este caso, la jornada pactada podrá alcanzar el 75 por ciento de la jornada a tiempo completo comparable.

CLÁUSULAS ADICIONALES

NO HAY DELEGADO DE PERSONAL EN LA EMPRESA

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En PALENCIA a 25 de Octubre de 2017.....

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede



*** IMPORTANTE**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)